

Åpenhetsloven – redegjørelse 2025 – Bjerke Ventilasjon AS

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som mål å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonen av varer og tjenester. Loven pålegger virksomheter, inkludert Bjerke Ventilasjon, å gjennomføre og rapportere aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer en systematisk gjennomgang av både vår egen virksomhet og hele verdikjeden – inkludert leverandører og underleverandører. Videre forplikter loven oss til å være transparente og kunne redegjøre for dette arbeidet ved forespørsel.

Om Bjerke Ventilasjon AS

Bjerke Ventilasjon AS er et datterselskap av Energima Gruppen AS. Selskapet startet som et lokalt familieselskap i Oslo og har vokst organisk til et betydelig selskap innen inneklimateknikk. Vi har i dag 54 ansatte og legger stor vekt på å være en trygg og balansert arbeidsplass for våre ansatte.

Siden oppstarten i 1984 har vi jobbet for å være en etterrettelig, ærlig og effektiv samarbeidspartner for våre oppdragsgivere. Disse verdiene er viktigere enn noensinne i et samfunn med økt fokus på bærekraft, gjenbruk, åpenhet og et moderne syn på arbeidslivet. Vi ser derfor positivt på Åpenhetsloven, da den styrker både vårt og våre leverandørers arbeid for å forebygge brudd på menneskerettigheter.

Ved å fremme åpenhet og gjennomsiktighet i Bjerke Ventilasjon, kan vi bedre identifisere og håndtere utfordringer, samtidig som vi sikrer en ansvarlig og bærekraftig drift. Åpenhetsloven er dermed et verdifullt verktøy i vårt arbeid med å være en pålitelig og samfunnsansvarlig aktør innen inneklimateknikk.

Forankring i styret

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i styret, som har det overordnede ansvaret for selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven. Den daglige gjennomføringen og oppfølgingen er delegert til daglig leder og HR-sjef. Sammen med styret, prosjektledere og avdelingsledere gjennomføres en årlig revisjon og vurdering av leverandører og avtaler. Vårt arbeid med aktsomhetsvurdering er en integrert del av våre krav til åpenhet, og sikrer at vi ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører

Bjerke Ventilasjon har etablert en systematisk tilnærming til aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven. Arbeidet innebærer en grundig kartlegging av våre leverandører og samarbeidspartnere for å vurdere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vurderinger og tiltak i 2025

I 2025 gjennomførte vi en omfattende risikovurdering av våre leverandører hvor vi klassifiserte dem i tre kategorier: lav, middels og høy risiko.

- **Lav risiko:** Leverandører vi har etablert samarbeid med, som publiserer egne åpenhetsrapporter og som jobber aktivt med aktsomhetsvurderinger.
Tiltak: Ingen ytterligere tiltak utover generell oppfølging.
- **Middels risiko:** Leverandører som vi bruker hyppig, men som mangler eller har ufullstendige åpenhetsrapporter. Dette inkluderer også leverandører som i stor grad bruker utenlandsk arbeidskraft.
Tiltak: Utsendelse av egenerklæringsbrev for å bekrefte aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av menneskerettigheter.
- **Høy risiko:** Leverandører som vi har begrenset kjennskap til, som mangler informasjon eller har uavklarte forhold rundt arbeidsvilkår.
Tiltak: Utsendelse av egenerklæringsbrev, samt grundig oppfølging av svarene.

Resultater i 2025

Responser vi mottok fra leverandørene vurdert til middels og høy risiko ga verdifull innsikt i deres praksis, og bidro til beslutninger om videre samarbeid. Per dags dato har vi ikke identifisert brudd på menneskerettighetene, men vi erkjenner likevel at leverandørkjedene kan være lange og komplekse. Det kan ikke garanteres fullstendig etterlevelse, og vi er derfor forpliktet til løpende overvåking og oppfølging.

Oppdaterte aktsomhetsvurderinger i 2025

I 2025 har Bjerke Ventilasjon videreført og forbedret våre aktsomhetsvurderinger. Erfaringene fra 2024 har gitt oss økt innsikt i risikoen og kompleksiteten i leverandørkjedene. Vi har blitt spesielt oppmerksomme på hvor utfordrende det kan være å identifisere brudd på menneskerettigheter, da slike brudd sjelden innrømmes direkte.

I 2025 har vi også inngått flere nye samspillsprosjekter. Disse vurderer vi til å innebære mindre økonomisk risiko, samtidig som dette representerer en mer bærekraftig måte å jobbe på. Slike prosjekter gir oss mulighet til tettere samarbeid med aktører som har et sterkt fokus på menneskerettigheter og arbeidsforhold – i enda større grad enn tidligere.

Vi overvåker og oppdaterer risikoanalysene av våre leverandører løpende, og bruker blant annet KI for å effektivisere informasjonshenting og risikovurdering. Disse verktøyene har gjort det enklere å finne relevant informasjon og vurdere risikoen knyttet til leverandørene.

Tiltak og forbedringer i 2025

I 2025 har vi gjennomført flere tiltak for å forbedre vår håndtering av leverandørkjeden og etterlevelse av Åpenhetsloven:

- Vi har videreført vurderingene av leverandørene med identifisert risiko fra 2024 og gjennomført oppdaterte analyser.
- Vi har ikke inngått avtaler med leverandører vurderet til høy risiko med mindre de kan dokumentere forsvarlig drift og etterlevelse av Åpenhetsloven.
- Dersom vi har oppdaget usikkerhet rundt en leverandørs praksis, har vi bedt om ytterligere informasjon og vurdert tiltak i samråd med styret.

Dette er tiltak vi også tar med oss videre i 2026

Forbedringer og videre arbeid i 2026

Basert på erfaringene fra tidligere år vil vi styrke metodene våre ytterligere i 2026. Vi har sett at ny teknologi effektiviserer informasjonsinnhenting og risikovurdering betydelig. Derfor vil vi fortsette å utforske og implementere ny teknologi for raskere å identifisere risikofaktorer og potensielle brudd.

I 2026 vil vi også stramme inn kravene til leverandørene, særlig når det gjelder dokumentasjon og etterlevelse av åpenhetskrav. Dette innebærer blant annet at vi vil fortsette å kreve mer detaljert dokumentasjon om arbeidsforhold og lønn fra leverandører som benytter utenlandsk arbeidskraft. Vi vil også gjennomføre systematisk oppfølging av leverandører med ufullstendig rapportering og stille tydeligere krav til sporbarhet i leverandørkjeden.

Dersom vi i fremtiden avdekker brudd på menneskerettighetene, vil vi først forsøke å veilede leverandøren til å endre praksis. Hvis dette ikke er mulig, vil det medføre at samarbeidet avsluttes, og at vi varsler relevante myndigheter.

Informasjonsplikt og utfordringer

Utfordringer knyttet til dokumentasjon ved forespørsler

I løpet av 2025 har Bjerke Ventilasjon mottatt flere forespørsler om dokumentasjon knyttet til kontrakter og lønns slipper for å bekrefte at vi overholder gjeldene lover og regler. Dette ser vi på som et positivt tegn, da det viser at Åpenhetslovens krav aktivt følges opp av våre samarbeidspartnere. Vi er dedikerte til å være transparente, og vi ser verdien av at slike forespørsler bidrar til økt ansvarlighet i bransjen. Samtidig innebærer dette en utfordring knyttet til håndtering av sensitiv informasjon. Balansen mellom åpenhet og personvern er et ansvar vi tar på alvor, og vi jobber aktivt med å etablere trygge og juridisk korrekte metoder for deling av nødvendig informasjon. Målet er å imøtekomme forespørsler på en ansvarlig måte, samtidig som vi beskytter personopplysninger og annen sensitiv informasjon.

Informasjonsplikt

Selv om vi mottatt flest forespørsler rundt kontrakter og lønnslipper, innebærer Åpenhetsloven en bredere informasjonsplikt. Loven gir alle rett til informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og mulige konsekvenser av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. For å imøtekomme denne plikten har vi opprettet e-postadressen, apenhetsloven@bj-v.no, hvor alle kan ta kontakt for å få informasjon om Bjerke Ventilasjon sin håndtering av disse spørsmålene.

Denne e-posten kan også benyttes for å sende inn eventuelle klager knyttet til Åpenhetsloven. Vi ønsker å være åpne og ansvarlige i vårt arbeid med menneskerettigheter og etiske standarder, og vi oppfordrer alle til å bruke denne kanalen dersom det er behov for ytterligere informasjon.